

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年8月公表

① 女性職員の採用状況（令和3年4月1日採用）

	採用人数	うち女性人数	女性の割合
正職員	4人	0人	0.0%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和2年度実施）

	男性	女性	合計	女性の受験割合
正職員	27人	0人	27人	0%

③ 女性職員の割合（令和2年4月1日時点）

	職員数	うち女性人数	女性の割合
正職員	250人	5人	2.0%

④ 平均勤務年数（令和2年4月1日時点）

	全職員	男性	女性
正職員	16.1年	16.3年	6.0年

⑤ 出産休暇・育児休業取得状況並びに分布状況（令和2年度）

	性別	出産 休暇	育児休業		取得期間分布状況			
			取得者	取得率	1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 12月未満	12月以上
正職員	男性		1人	3.6%	100%	-	-	-
	女性	1人	1人	100%	-	-	-	100%

⑥ 配偶者出産休暇等取得状況（令和2年度）

	配偶者出産	配偶者出産休暇		育児参加のため の休暇	「男性の育休」 5日以上取得
		取得者	取得率	取得率	取得率
正職員	28人	23人	82.1%	35.7%	21.4%

⑦ 月一人当たりの平均超過勤務状況（令和2年度）

	全職員	男性	女性
正職員	4.1時間	4.1時間	3.2時間

⑧年次有給休暇取得状況（令和2年度）

	全職員	男性	女性
取得日数	8.1日	8.1日	10.7日
取得率	40.6%	40.4%	53.4%

※ 取得率は職員に付与された年次休暇等の日数を20日として「職員が取得した年次休暇等の日数」÷「職員に付与された年次休暇等の日数（繰越日数は除く）」×100で算出した率

⑨管理職の女性割合（令和2年4月1日時点）

管理職人数	うち女性人数	女性割合
15人	0人	0.0%