特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

令和５年８月公表
富士山南東消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 19 条第６項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について公表するものです。

【数値目標１】
女性の採用試験受験者数について「５％以上」を維持する。
消防職員に占める女性職員の割合を令和４年度の実績「２％」から「３％」まで引き上げる。

＜取組内容＞
・職員採用試験の広報ポスターのモデルに起用し、広報活動を実施。
・女性職員の活躍をホームページに掲載。
・管内にある高等学校、大学等を訪問し、広報活動を実施。

＜目標に対する実績等＞
受験者総数に占める女性割合

実施年度	総受験者数	女性の受験者数	女性の割合
平成３０年度	２８人	１人	３．６％
令和元年度	２８人	１人	３．６％
令和２年度	２７人	０人	０％
令和３年度	３４人	１人	２．９％
令和４年度	４８人	４人	８．３％

消防職員に占める女性割合

該当年度 （４月１日時点）	消防職員数	女性の人数	女性の割合
平成３０年度	２４９人	５人	２．０％
令和元年度	２４８人	５人	２．１％
令和２年度	２５０人	５人	２．０％
令和３年度	２５０人	５人	２．０％
令和４年度	２５０人	５人	２．０％

【数値目標２】
平均超過勤務時間を令和４年度の実績「月平均 6.7 時間」から「月平均５時間以下」となるよ

う努める。

＜取組内容＞

・毎週水曜日はノー残業デーを実施。

＜目標に対する実績等＞

該当年度	消防職員数	月平均超過勤務時間
平成３０年度	２４９人	５．１時間
令和元年度	２４８人	５．６時間
令和２年度	２５０人	４．１時間
令和３年度	２５０人	４．７時間
令和４年度	２５０人	６．７時間

【数値目標３】

令和７年度までに、男性職員の育児休業の取得者を、年間５人以上または目標取得率 30%を目指します。

＜取組内容＞

・配偶者の出産、子育て目的の休暇等の制度の周知を実施。

＜目標に対する実績等＞

該当年度	対象職員数	育児休業取得者数
平成３０年度	２１人	０人
令和元年度	１４人	０人
令和２年度	２８人	１人
令和３年度	２０人	０人
令和４年度	１７人	５人