

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

令和7年7月公表

富士山南東消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について公表するものです。

【数値目標1】

女性の採用試験受験者数について「5%以上」を目標とする。

消防職員に占める女性職員の割合を令和6年度の実績「1.6%」から「3%」まで引き上げる。

<取組内容>

- ・職員採用試験の内容、日程を変更し、応募者数の底上げ
- ・女性職員の活躍をホームページに掲載。
- ・管内にある高等学校、大学等を訪問し、広報活動を実施。

<目標に対する実績等>

受験者総数に占める女性割合

実施年度	総受験者数	女性の受験者数	女性の割合
令和2年度	27人	0人	0%
令和3年度	34人	1人	2.9%
令和4年度	48人	4人	8.3%
令和5年度	22人	1人	4.5%
令和6年度	87人	6人	6.9%

消防職員に占める女性割合

該当年度 (4月1日時点)	消防職員数	女性の人数	女性の割合
令和2年度	250人	5人	2.0%
令和3年度	250人	5人	2.0%
令和4年度	250人	5人	2.0%
令和5年度	248人	5人	2.1%
令和6年度	250人	4人	1.6%

【数値目標 2】

平均超過勤務時間を令和6年度の実績「月平均 6.3 時間」から「月平均 5 時間以下」となるよう努める。

<取組内容>

- ・毎週水曜日はノー残業デーを実施。

<目標に対する実績等>

該当年度	消防職員数	月平均超過勤務時間
令和2年度	250人	4.1時間
令和3年度	250人	4.7時間
令和4年度	250人	6.7時間
令和5年度	248人	7.5時間
令和6年度	250人	6.3時間

【数値目標 3】

令和7年度までに、男性職員の育児休業の取得者を、年間5人以上または目標取得率 30%を目指します。

<取組内容>

- ・配偶者の出産、子育て目的の休暇等の制度の周知を実施。

<目標に対する実績等>

該当年度	対象職員数	育児休業取得者数
令和2年度	28人	1人
令和3年度	20人	0人
令和4年度	17人	5人
令和5年度	15人	4人
令和6年度	15人	8人