女性活躍推進法第２１条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和５年８月公表

① 女性職員の採用状況（令和５年４月１日採用）

	採用人数	うち女性人数	女性の割合
正職員	６人	０人	０．０％

② 採用試験の受験者の女性割合（令和４年度実施）

	男性	女性	合計	女性の受験割合
正職員	４４人	４人	４８人	８．３％

③ 女性職員の割合（令和４年４月１日時点）

	職員数	うち女性人数	女性の割合
正職員	２５０人	５人	２．０％

④ 平均勤務年数（令和４年４月１日時点）

	全職員	男性	女性
正職員	１７．０年	１７．２年	８．０年

⑤ 出産休暇・育児休業取得状況並びに分布状況（令和４年度）

	性別	出産休暇	育児休業		取得期間分布状況			
			取得者	取得率	1月未満	1月以上6月未満	6月以上12月未満	12月以上
正職員	男性		５人	２９．４％	１００％	－	－	－
	女性	１人	１人	１００％	－	－	１００％	－

⑥ 配偶者出産休暇等取得状況（令和４年度）

	配偶者出産	配偶者出産休暇		育児参加のための休暇	「男性の産休」５日以上取得
		取得者	取得率	取得率	取得率
正職員	１７人	１５人	８８．２％	７０．６％	７０．６％

⑦　月一人当たりの平均超過勤務状況（令和４年度）

	全職員	男性	女性
正職員	６．７時間	６．８時間	４．２時間

⑧年次有給休暇取得状況（令和４年度）

	全職員	男性	女性
取得日数	１１．６日	１１．６日	１０．２日
取得率	５８．０％	５８．１％	５１．２％

※ 取得率は職員に付与された年次休暇等の日数を 20 日として「職員が取得した年次休暇等の日数」÷「職員に 付与された年次休暇等の日数（繰越日数は除く）」×100 で算出した率

⑨管理職の女性割合（令和４年４月１日時点）

管理職人数	うち女性人数	女性割合
１３人	０人	０．０％