

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年8月公表

① 女性職員の採用状況（令和6年4月1日採用）

	採用人数	うち女性人数	女性の割合
正職員	5人	0人	0.0%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和5年度実施）

	男性	女性	合計	女性の受験割合
正職員	22人	1人	22人	4.5%

③ 女性職員の割合（令和5年4月1日時点）

	職員数	うち女性人数	女性の割合
正職員	248人	5人	2.0%

④ 平均勤務年数（令和5年4月1日時点）

	全職員	男性	女性
正職員	17.1年	17.2年	9.0年

⑤ 出産休暇・育児休業取得状況並びに分布状況（令和5年度）

	性別	出産 休暇	育児休業		取得期間分布状況			
			取得者	取得率	1月未満	1月 以上 6月 未満	6月以上 12月未満	12月以上
正職員	男性		4人	26.7%	100%	-	-	-
	女性		1人	100%	100%	-	-	-

⑥ 配偶者出産休暇等取得状況（令和5年度）

	配偶者出産	配偶者出産休暇		育児参加のため の休暇	「男性の産休」 5日以上取得
		取得者	取得率	取得率	取得率
正職員	15人	11人	71.4%	60.0%	53.3%

⑦ 月一人当たりの平均超過勤務状況（令和5年度）

	全職員	男性	女性
正職員	7.5時間	7.6時間	5.0時間

⑧年次有給休暇取得状況（令和5年度）

	全職員	男性	女性
取得日数	12.9日	12.8日	18.5日
取得率	64.6%	64.0%	92.4%

※ 取得率は職員に付与された年次休暇等の日数を20日として「職員が取得した年次休暇等の日数」÷「職員に付与された年次休暇等の日数（繰越日数は除く）」×100で算出した率

⑨管理職の女性割合（令和5年4月1日時点）

管理職人数	うち女性人数	女性割合
13人	0人	0.0%