

女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 7 年 7 月公表

① 女性職員の採用状況（令和 7 年 4 月 1 日採用）

	採用人数	うち女性人数	女性の割合
正職員	8 人	2 人	25.0%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和 6 年度実施）

	男性	女性	合計	女性の受験割合
正職員	81 人	6 人	87 人	6.9%

③ 女性職員の割合（令和 6 年 4 月 1 日時点）

	職員数	うち女性人数	女性の割合
正職員	250 人	4 人	1.6%

④ 平均勤務年数（令和 6 年 4 月 1 日時点）

	全職員	男性	女性
正職員	17.8 年	17.9 年	11.0 年

⑤ 出産休暇・育児休業取得状況並びに分布状況（令和 6 年度）

	性別	出産 休暇	育児休業		取得期間分布状況			
			取得者	取得率	1 月未満	1 月以上 6 月未満	6 月以上 12 月未満	12 月以上
正職員	男性		7 人	50.0%	28.6%	71.4%	-	-
	女性		1 人	100%	-	-	-	100%

⑥ 配偶者出産休暇等取得状況（令和 6 年度）

	配偶者出産	配偶者出産休暇		育児参加のため の休暇	「男性の産休」 5 日以上取得
		取得者	取得率	取得率	取得率
正職員	14 人	13 人	92.9%	64.3%	42.9%

⑦ 月一人当たりの平均超過勤務状況（令和6年度）

	全職員	男性	女性
正職員	6.3時間	6.3時間	7.0時間

⑧年次有給休暇取得状況（令和6年度）

	全職員	男性	女性
取得日数	12.7日	12.6日	16.9日
取得率	63.4%	63.1%	84.5%

※ 取得率は職員に付与された年次休暇等の日数を20日として「職員が取得した年次休暇等の日数」÷「職員に付与された年次休暇等の日数（繰越日数は除く）」×100で算出した率

⑨管理職の女性割合（令和6年4月1日時点）

管理職人数	うち女性人数	女性割合
11人	0人	0.0%